



คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ที่ ๓๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความสุขบุคลากร  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่กรมสุขภาพจิตกำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการพัฒนาระบบคุณภาพระบบบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาในทุกระดับ มีการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสภาพแวดล้อม และระบบสวัสดิการให้เหมาะสม ควบคู่กับการพัฒนาด้านขวัญกำลังใจของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความสมดุลระหว่างการทำงานกับชีวิตส่วนตัว มีความผูกพันต่อองค์กร โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้มีการประเมินความผูกพันบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) และวิเคราะห์สุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index : HPI) ได้มีการประเมินไปเมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และกรมสุขภาพจิตกำหนดให้มีการประเมินความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ทุกปีงบประมาณ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมสุขภาพจิตได้กำหนดตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)” เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีการดำเนินการขับเคลื่อนแผนสร้างองค์กรแห่งความสุข ประกอบด้วย ๙ มิติ คือ สุขภาพกายดี ผ่อนคลายดี น้ำใจดี จิตวิญญาณดี ครอบครัวดี สังคมดี ใฝ่รู้ดี สุขภาพเงินดี และการงานดี โดยนำผลประเมินความสุขของคนทำงานไปส่งเสริม สร้างความสุขในการทำงานอย่างตรงประเด็น ส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข และกรมสุขภาพจิต โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

๑.๑	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน		ที่ปรึกษา
๑.๒	นางสาวสุกัญญา ถิ่นสอน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ประธาน
๑.๓	นางพรทิพย์ ดำรงปัทมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการพิเศษ
๑.๔	นางสาวสหัสยา อ็อกชู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการพิเศษ
๑.๕	นางสาวนิรมล พัฒน์ทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการพิเศษ
๑.๖	นางสาวนพมาศ สุขมาก	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการพิเศษ
๑.๗	นายทวีศักดิ์ เพชรชูช่วย	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการพิเศษ
๑.๘	นางสาวพรทิพย์ วาสน์ทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการพิเศษ
๑.๙	นางสาวกัญญากร ศรีชัยกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการพิเศษ

และผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒...

ข้อ ๒ หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)” ต่อกรมสุขภาพจิต

๒.๒ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลความสุขของบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากรในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน

๒.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากรในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ต่อผู้อำนวยการ

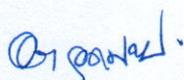
๒.๕ นำเสนอผลงานโดดเด่น จำนวน ๑ เรื่อง (Success Story) และคลิปวิดีโอ และประเมินหน่วยงานตนเอง ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T (Self-Assessment)

๒.๖ สนับสนุนและผลักดันให้เกิดกิจกรรมเสริมสร้างความสุขของบุคลากรได้ตามแนวทางของกรมสุขภาพจิต รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสา สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตได้ตามแนวทางการพัฒนาจิตปัญญาของบุคลากรอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน

๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายและเกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างความสุขของบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวอลิสา อุดมวีรเกษม)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน